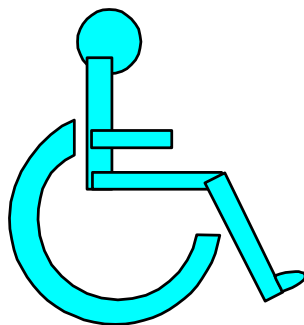


MOZGÁSSÉRÜLTEK MEZŐKÖVESDI EGYESÜLETE

2016. éves értékelő beszámoló a foglalkozási rehabilitációs tevékenység bemutatására

327/2012. (XI. 16.) Korm. Rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló alapján **15. § (1)** Az akkreditált munkáltató köteles *d)* az akkreditációs követelmények teljesítéséről, a támogatás felhasználásáról, illetve a **foglalkozási rehabilitációs tevékenységéről minden év március 31-ig, a 2. mellékletben meghatározott szempontok szerint beszámolni a Hivatalnak.**



Készült: 2017. február 24.

Készítette:

Jóváhagyta:

.....
Ducsai Judit
Rehabilitációs tanácsadó
és mentor

P.H.

.....
Bukta László
Elnök

Bevezetés

Az Egyesület, mint civil szervezet akkreditációs foglalkoztatóként elsődleges céljának tekinti, hogy a nála foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek számára tartós foglalkoztatást biztosítson. Javítsa a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci foglalkoztatottságának arányát, valamint lehetőséget biztosítson az oktatási és képzési lehetőségek mellett piacképes végzettség megszerzésére. Tranzit foglalkoztatottak esetén olyan felkészítés és gyakorlati tapasztalat megszerzését tegye lehetővé mellyel ismételten tartósan piaci szereplőké válhatnak.

Egyesületünk 2006. február óta folyamatosan rendelkezik akkreditációs tanúsítvánnyal, és ezzel összefüggésben lehetőséget biztosít rehabilitációs foglalkoztatásra.

1.) Székhely:

Szervezetünk 2006.02.23-án akkreditálta székhelyét

(3400 Mezőkövesd, Abkarovits Jenő tér 1.)

és szerezte meg az alaptanúsítványt,

2.) Telephely:

melyet 2008.01.30-án tovább bővítettünk

telephelyünkre **(3450 Mezőcsát, Szent I. út 8.)** vonatkozóan is.

Rehabilitációs foglalkoztatási tevékenységünk céljai:

- A településen és vonzáskörzetében élő megváltozott munkaképességű személyek számára tartós foglalkoztatási lehetőség biztosítása.
- A megváltozott munkaképességűek, kiemelten a fogyatékosági támogatásban részesülők számára az egészségügyi állapotuknak, képzettségüknek, megmaradt képességeiknek megfelelő tartós munkalehetőség biztosítása.
- Nyílt munkaerő piaci felkészítésükhöz való hozzájárulás. Lehetőséget biztosítunk karrier kiépítésére, munkatapasztalat szerzésére, képzésre történő beiskolázásra, új képzettség megszerzésére.
- A megváltozott munkaképességű személyek számára a megfelelő akadálymentes környezet kialakítása és folyamatos javítására tett törekvések.
- Hozzájárulás a megváltozott munkaképességű személyek megmaradt képességeinek szinten tartásához, egészségügyi állapotának megőrzéséhez.
- Megfelelő munkakör betöltésével folyamatos fejlődési lehetőség biztosítása, állapotának és terhelhetőségéhez igazodó munkaidőben. Újfajta ismeretek készségek, képességek szerzése.
- Javítani a megváltozott munkaképességű személyek anyagi helyzetét, visszaállítani egészséges önértékelésüket.

2016. évben kitűzött célunk volt, hogy a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek már meg lévő ismereteire épülő illetve új ismeretek szerzését célzó tudásbővítés elősegítése, támogatása. A fogyatékossgal élő, megváltozott munkaképességű személyek aktívabb társadalmi szerepvállalásának elősegítése, aktívabb élet előmozdítása. Olyan tartós foglalkoztatás biztosítása, mely lehetőséget biztosít arra, hogy hosszú távon munkaerő piaci szereplővé váljanak.

Aktívabb élet előmozdítása érdekében az egyesületünk társadalmi szerepvállási munkájában valló részvétel is sikeresen megvalósult 2016-ban. Különböző rendezvények alkalmával azokon való aktív szerepvállalás által, illetve pihenést-szórakozást biztosító rendezvények, kirándulások szervezésével. A programjaink sokrétűek. Minden évben vannak stabil pontok, mint pl.: farsangi, mikulás, karácsonyi ünnepek és a civil felvonulás, sport, kulturális összejövetelek. Idén sem csökkent tagjaink száma. Vannak tagok, akik alkalmanként kapcsolódnak hozzánk, látogatják meg programjainkat. Harmadik alkalommal rendezett Szünidő búcsúztató programot a Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesületének Ifjúsági csoportja. Immár hagyományunk, hogy minden évben megrendezzük a mezőkövesdi kultúrotthon színháztermében az Idősek Napját. 2016-ban is színvonalas programmal és ajándékkal kedveskedtünk a „szépkorúaknak”. Egyesületünk, egy másik sikeres pályázatot nyújtott be MEOSZ által kiírt ” Esélyórák” programra. Az Esélyórák program célja, hogy egyfajta rendkívüli osztályfőnöki óra keretén belül a mozgássérült fiatalok megmutassák azt, hogy hogyan is élnek, milyen lehetőségük van érvényesülni az élet különböző területein, és milyen speciális eszközök segítik őket a mindennapok során. 2016-ban megtartottuk a Mikulás napi rendezvényünket. A Pepe bohóc barátaink ezúttal karácsonyi manóknak öltözve adtak a gyerekek számára színvonalas műsorszámot.

Rehabilitációs foglalkoztatás formái:

2016. évben a megváltozott munkaképességű munkavállalók **tartós foglalkoztatottak** és tranzit **foglalkoztatott** (B1, C1) egyaránt voltak.

Szervezetünk statisztikai állományi létszáma 2016-ban 25 fő, ebből megváltozott munkaképességű 20 fő volt. Összetételüket tekintve rehabilitációs ellátott, rokkantsági ellátásban részesülő, rokkantsági járadékos, fogyatékossgai támogatásban részesülő.

A MMK-s dolgozók iskolai végzettsége igazodik a tevékenységhez: 1 fő felsőfokú, 19 fő középfokú végzettséggel rendelkezik.

Munkavállalóink 2016. évben napi 4-7 órás munkarendben – az egyéni munkabírásuknak, képességeiknek megfelelően – dolgoztak, az üzemorvos által meghatározottak alapján. A feladatok elvégzését az egyesületünk céljainak megvalósításával, információs szolgáltatásaival, cselekvési tervével hangoltuk össze.

Tekintettel arra, hogy az általunk foglalkoztatott emberek döntő többsége súlyosan fogyatékos személy, a nyílt munkaerő-piacon történő részvételük lehetősége, a jelenlegi munkaerő-piaci kereslet alapján rendkívül korlátozott. Ezért elsősorban a tartós foglalkoztatás látszik elérhető célnak, melynek során olyan munkatapasztatásokat és kompetenciákat szerezhetnek, amellyel lehet esélyük a nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedésre. A rehabilitációs tanácsadó az akkreditált foglalkoztatásból történő kivezetés nyílt munkaerőpiacra tervet elkészítette, 3 éves bontásban. A Mozgássérültek

Mezőkövesdi Egyesületének foglalkoztatottjai közül a beszámolási időszakra vonatkozóan 5 fő tranzit személy volt. Ezen foglalkoztatottak minősítése: (B1, B1, B1, B1, C1). Egy fő esetében a tranzitálás második ciklusa van érvényben (C1), a másik 3 fő esetében a tranzitálási folyamat első ciklusa érvényes. Egy fő (B1) pedig a tranzitálás mindhárom ciklusát teljesítette, így kikerült a bértámogatási rendszerből és 2016. október 16-tól támogatás nélkül foglalkoztatjuk tovább, mint segítő személyt. A tranzit foglalkoztatottak esetében összegyűjtjük interjú segítségével az információkat, nyilatkozatot készítünk az adatkezelésről, a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs szakigazgatási Szerve által kiadott rehabilitációs tervvel összhangban elkészült a személyes rehabilitációs terv. Az egyéni fejlesztési terv támaszkodik az egyén kedvező adottságaira, figyelembe veszi a gyengeségeit és erősségeit, a fejlesztésre szoruló tényezőket.

Rehabilitációs foglalkoztatási munkakörök:

A munkamegosztásnál figyelembe kell venni, milyen iskolai végzettséggel, milyen munkakapacitással rendelkeznek dolgozóink, és milyen területen tudják ezt a legteljesebb mértékben alkalmazni.

- Társadalmi érdekképviselői és egyéb szervezetvezető
- Rehabilitációs tanácsadó és mentor
- Ügyfél tájékoztató
- Hivatalsegéd
- Pénzügyi ügyintéző
- Adatrögzítő, kódoló
- Titkár
- Intézményi takarító
- Gépkocsivezető

A foglalkozási rehabilitáció személyi és tárgyi feltételeinek javítására tett intézkedések

1.) Alkalmazott technológiákban, illetőleg a munkakörülményekben történt változásokra

Egyesületünk székhelyén és telephelyén is a munkakörülmények javítása érdekében a munkavállalók egészségkárosodását, illetve fogyatékoságát figyelembe vevő akadálymentes közlekedést biztosítja, az épített környezet, technikai megoldások a munkavállalók igényeinek megfelelnek. 2016-ban is a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit minden esetben megteremtettük.

2016-ban a mezőkövesdi és mezőcsáti irodáinkban egyaránt fontosnak tartottuk a munkavégzés során felmerült akadálymentesítési igényeket dolgozóakra szabottan maradéktalanul teljesíteni. Az akadálymentesítés során nem csak a közlekedési útvonalakra gondoltunk, hanem a munkavégzést akadályozó tényezők kikapcsolására is. A munkaeszközöket, berendezéseket, tárgyi környezetet a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának és fogyatékoságának megfelelően a foglalkoztatáshoz alakítottuk. Az irodáinkban műszaki és esztétikai komfortosítás történt. Korszerű tágas, világos munkahelyeket alakítottunk ki.

Korszerű multifunkcionális nyomtatókkal, ISDN telefonhálózattal rendelkezünk. Valamennyi munkavállalónk internet elérhetőséggel rendelkezik, illetve kialakított belső hálózat segíti munkájukat.

Fontosnak tartottuk a munkavállalók időben való informálását, hogy munkáját biztonságosan tudja végezni. Fontosnak tartottuk a kockázatok minimalizálását: fizikai, kémiai, biológiai, ergonómiai, pszichés, baleseti tényezők csökkentését és megakadályozását.

Székhelyünk és telephelyünk mérete kulturális és szabadidős tevékenységek lebonyolítását teszi lehetővé. Ezen tevékenységek pedig segítik a családbarát munkahely megőrzését és a munkahelyi kapcsolatok ápolását is.

Mezőkövesdi székházunk tárgyaló termében a falat salétrommentesítettük és a balesetveszélyes burkolatot is megjavítottuk, aljzatbetont készítettünk. Mezőcsáti irodánkban az összes helyiség esetében tisztasági festést hajtottunk végre, illetve a téli időszakban a rossz szigetelés miatt PVC hőszigetelő függöny került felszerelésre.

Összességében elmondható, hogy irodáinkban biztosítjuk a rehabilitációs foglalkoztatás és szolgáltatás törvényi előírásoknak megfelelő háttérrel.

2.) Az igénybevett segítő szolgáltatásoknak a megváltozott munkaképességűek egészségi állapotára és mentális fejlődésére kifejtett hatása

Minden munkavállalónk számára elérhető, a helyzetének és állapotának megfelelő és szükséges szociális és egészségügyi ellátás. Ennek a folyamatnak része, a munkavállalók ügyeiben történő rendszeres konzultáció a szociális és egészségügyi intézmények munkatársaival, valamint az üzemorvossal.

A segítő szolgáltatások köre

A munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítása érdekében biztosítja az általa nyújtott vagy felajánlott segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.

A segítő szolgáltatások igénybevétele történhet munkavállalóink, illetve az egyesület, rehabilitációs tanácsadó és mentor kezdeményezésére, a munkavállaló számára segítő szolgáltatás igénybevételének felajánlásával. A segítő szolgáltatások igénybevétele önkéntes, munkavállalóink meghatározhatják, hogy a számukra felajánlott szolgáltatások közül melyikre tartanak igényt.

A segítő szolgáltatások igénybevételének módja, rendje

A segítő szolgáltatást a Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesület székhelyén lehet igénybe venni. Egyéni egyeztetés alapján az egyedi igénynek megfelelően

Segítő szolgáltatások köre:

- munkaerő-piaci információnyújtás
- munkatanácsadás
- pályatanácsadás
- rehabilitációs tanácsadás
- életvezetési tanácsadás
- szociális ügyintézés
- igény esetén pszichológiai szolgáltatás, jogsegélyszolgálat
- képzések, tanfolyamok
- tájékoztatás nyújtása a felmerülő ügyek esetében

Foglalkozási rehabilitáció:

Egyesületünk a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás magvalósítása érdekében biztosítja a segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét a munkaerő-piaci szolgáltatások és egyéb életvitelt segítő humán szolgáltatások keretében.

Amennyiben a munkavállaló képességének, személyiségének és munkaerő-piaci helyzetének megfelelő foglalkoztatás megvalósítása akadályokba ütközik, a gátló körülmények feltárásához, megszüntetéséhez a munkáltató javaslatot tesz a MEOSZ mint segítő szolgáltatásokat végző szerv igénybevételére.

Szociális rehabilitáció keretében:

- a) A munkáltató a megváltozott munkaképességű személyek munkába járását támogatja azzal, hogy az egyesület profiljához tartozó támogató szolgálaton belül személyi szállítást biztosít igény esetén a dolgozók részére.
2016. évben a segítő szolgáltatásokon belül az egyesületünk Kéz a kézben támogató szolgálata is jellemző volt. A szolgálat által biztosított szállító szolgáltatás segítette a megváltozott munkaképességű személyek könnyebb munkahelyre történő eljutását.
- b) Rehabilitációs tanácsadó és mentor segítette a különböző szociális támogatási formák igénybevételét. Közlekedési támogatás, parkolási igazolvány, lakás akadálymentesítési támogatás, közgyógy igazolvány. Továbbá segítettet azon dolgozók pszichés és egyéb felkészülését, akik komplex rehabilitációs vizsgálatukat várják. Ennek keretében szükség esetén áttekintették az orvosi dokumentációkat, a nyomtatványok kitöltésével segítette a jelentkezésüket. Beszélgetés formájában felkészítette az eljárás menetére. A sikeres komplex rehabilitálást követően biztosítja a munkavállalók számára azt, hogy a folyamatos kapcsolattartás mellett nagy figyelmet fordít a leendő munkatársak felkészítésére. Elősegíti a kollegák hozzáállását az új munkatárs befogadására.

Egészségügyi rehabilitáció:

Egyesületünk az NRSZH szakértői véleményére alapozva alakította ki a foglalkoztatási, egészségügyi alkalmassági vizsgálat rendjét. Az orvosi véleményekre különös tekintettel fordítunk figyelmet. Tekintettel vagyunk az orvosi szűrővizsgálatokra, az egészségügyi intézményekben való megjelenésekre. A szabadságolások rendje is igazodik a minél teljesebb életmód viteléhez.

Az egyesületünk minden dolgozó számára biztosította a felülvizsgálatokra illetve orvosi kontrollokon történő megjelenéshez szükséges távolléti időt. Rehabilitációs mentor és tanácsadó kiemelt figyelmet fordított és fordít azon személyekre, akiknek orvosi rehabilitációja megakadt, nehézkes, nem rendszeres. Ösztönözte őket a gyakoribb szakorvosi kontrollok, kezelések igénybevételre, a rendszeresség és a folyamatos kontrollok betartására. Felderítette az orvosi rehabilitáció megakadásának okait és mindent megtett annak érdekében, hogy folytatódjon, vagy új irányt vegyen.

3.) A munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedések

Az Egyesület fontosnak tartja dolgozóinak szakmai továbbképzését, fő tevékenységének és céljainak magas színvonalú ellátása érdekében. Ennek megfelelően folyamatosan figyelemmel kíséri és megpályázza az elérhető és a szakmai munka fejlesztése szempontjából releváns képzési lehetőségeket.

Egyesületünk legfőbb célja, hogy olyan szervezett tevékenységet biztosítson a foglalkoztatás területén, melyet hosszú távon vagy véglegesen megváltozott munkaképességű ember el tud végezni. Önbizalmának, képességeinek fejlesztése, a relatív egészség kibontakoztatása, az egyén mentális, szociális szférájában és ezek összekapcsolása révén társadalmi integrációja.

A munkamegosztásnál azonban figyelembe vettük, hogy milyen kapacitással rendelkeznek, és milyen területen tudják ezt minél teljesebb mértékben alkalmazni. A megváltozott munkaképességű munkavállalók társadalmi rehabilitációjának kiemelt céljaként kell kezelni, hogy a lehető legszínvonalasabb képzésen, fejlesztésen, valamint munkatevékenységük szakmai kísérésén keresztül a lehető legszélesebb szakmai perspektívát nyissuk meg előttük, ezáltal biztosítva a munkavégzés jelentette társadalmi részvételt.

Az egyesület lehetőséget biztosít minden dolgozó számára a különböző munkakörök kipróbálására illetve a hozzá tartozó feladatok gyakorlati tapasztalatszerzésre.

4.) A megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző belső érdekeltségi elemek

A Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete a rehabilitációs foglalkoztatás kezdete óta kiemelt figyelmet fordít a foglalkoztatás közösségteremtő szerepére.

Egy erős szervezeti kultúra identitás tudatot ad a szervezet tagjainak, hozzásegíti a tagokat, hogy azonosulni tudjanak az egyesület céljaival, így szervezeti stabilitást sugároz, egyértelművé teszi a szervezeti elvárásokat, ezért szükséges a fejlesztése.

Egyesületünk számára sokat jelent a munkatárs szaktudása, felkészültsége, azonban a hatékonyság megsokszorozódik, ha az egyes emberek egymást segítve, kreatív hangulatban tevékenykednek a szervezet sikerének érdekében.

Célunk tágabb, mint önmagában a megélhetéshez szükséges kereset biztosítása, mert valljuk, hogy a lelki egészség védelmében is elsőrendű az emberi, a munkatársi kapcsolat.

A jó emberi közösség bensőséges kör kialakításához vezet, mely nemcsak kellemessé, hanem eredményessé is teheti a munkát. Az ilyen munkahely számos más megterheléssel szemben második otthonként védheti a munkavállalókat.

Mindezek elősegítése érdekében lehetőséget adunk dolgozóink számára, hogy többféle munkakört is elsajátítsanak, ezzel a monotóniát kívánjuk csökkenteni, valamint továbbra is szervezünk, évente 1-2 alkalommal közös kirándulásokat, főzéseket, melyek megítélésünk szerint szintén a rehabilitációs célok megvalósulását, illetve a közösség fejlesztését segíthetik elő.

5.) Az alkalmazott képzések (belső, munkahelyeken belül megvalósított és külső, iskolarendszeren kívüli, esetleg iskolarendszerű oktatások) ismertetésére

A pedagógiai rehabilitáció lehetőségei rendkívül szűk keretek között valósíthatók meg. Elsősorban a munkakörök betanítása, új munkakörök elsajátítása teremti meg a képzések keretét. A munkaerő-piacon elsősorban az állam által elismert szakképesítéssel rendelkező emberek keresettek, így ha munkatársaink hosszú távon meg akarnak felelni a munkaerő-piac igényeinek, akkor az Országos Képzési Jegyzékben szereplő szakképesítésekhez szükséges képzésekben kell részt venniük. Az Egyesületünk a Munkaügyi Központokkal együttműködve is keresi azokat a szakmákat, amelyek a munkaerő-piacon keresettek, és amelyek elsajátítása a megváltozott munkaképességű emberek számára nem okoz leküzdhetetlen nehézségeket.

6.) A munkapróba, illetve a kihelyezés tárgyévi eredménye

A Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesülete a Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv hozzájárulásával megállapodást kötött 2016. július 1-től a Szihalom Mozgáskorlátozottainak és Barátainak Egyesületével a tranzit foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű munkavállaló 1 fő (minősítés: B1) munkaszerződésétől eltérő, nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra, munkatapasztalat és munkagyakorlat szerzése céljából.

Az egyéni támogatás időtartama alatt a felek a munkapróbára vonatkozó megállapodásban határozott időre 2016. július 18. napjától – 2016. július 29. napjáig tartó időszakra jelölték ki a munkapróba idejét.

A munkapróba ideje alatt a befogadó munkáltató a következő munkakört határozta meg a kihelyezett munkavállalónak: 9239 egyéb máshová nem sorolható szolgáltatási és szállítási foglalkoztatás. A munkaköri tájékoztató értelmében 1 fő munkavállalónk feladata az volt, hogy újrahasznosítási termékek gyártásában kellett részt vennie, melynek kapcsán szövés, horgolás, varrás voltak a feladatai.

Kihelyező munkáltatóként a törvényi előírásoknak megfelelően nyomon követtük munkapróba megvalósulását. A befogadó munkáltató által kiadott feladatok (szövés, horgolás, varrás) nehézséget jelentettek munkavállalónk számára, hiszen ilyen területen nincsenek tapasztalatai, gyakorlata. A feladat maximális megoldásához kezűgyességre és szakirányú végzettségre lett volna szükség. Munkavállalónk azonban élelmiszer eladó szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezik.

Munkavállaló a munkanapok során több ízben említést tett a munkába járás nehézségeiről. A tömegközlekedéshez történő eljutás fizikai megterhelést okozott számára. További nehézséget

jelentett a lakóhely és a munkahely közötti közvetlen közösségi közlekedés hiánya, az átszállás is nehezítette és fizikailag megterhelővé tette a munkahelyre történő utazást.

A munkanapok előrehaladtával egészségi állapotában látványos romlás következett be. A rá bízott feladatokat az utazás okozta fizikai és mentális megterhelése miatt az első napokhoz képest folyamatosan csökkenő intenzitással tudta ellátni.

Négy munkanap eltelte után munkavállalón az ötödik napon, pénteken, munkakezdését megelőzően Mozgásszervi Rehabilitációs Központban, felkereste kezelő orvosát és orvosi kivizsgáláson vett részt. A napok múltával ízületi problémái felerősödtek, csípő és térdízületei bedagadtak, így a Mezőkövesdi Mozgásszervi Rehabilitációs Központban szakorvosa, állapotának látványos romlása miatt kezeléseket felvételét írta elő. Munkavállalónk ezt követően tájékoztatót, hogy nem képes a számára felajánlott munkapróbát elvégezni, egészségi állapota nem teszi lehetővé a továbbiakban a tömegközlekedéssel történő munkába járást, betegsége nem tolerálja a közlekedés miatti fizikai és lelki megterhelést.

A munkapróbára kihelyező munkáltatóként figyelemmel kísértük a munkapróba megvalósulását, és fentiekre hivatkozva indokoltnak láttuk, hogy 2016. július 01. napján megkötött munkapróbára irányuló megállapodással létesített munkaviszonyt a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 42. §. (6.) bek. a) pontjában foglaltakra hivatkozással 2016. július 25. napjával megszüntessük.

A munkapróba tapasztalatai alapján úgy véltük, hogy a személyes rehabilitációs terv módosítása nem szükséges, mert egyesületünknel eredeti munkakörében, - mely ügyfél tájékoztató FEOR 4224 – továbbfoglalkoztatását biztosítani tudjuk.

2016. október 16-án lejárt nevezett munkavállalónk bértámogatása, ezért támogatás nélküli továbbfoglalkoztatását valósítottuk meg. 2016. december 31-ig új munkakört határoztunk meg számára, mely a segítő személy.

Összességében elmondható, hogy a munkaerőpiacon magasra értékelt kulcsképeségek, mint, a megbízhatóság, a pontosság, a felelősségtudat, az ambíció, az alkalmazkodó-képesség, kreativitás, kommunikációs képességek, a csoportban való együttműködés képessége minden munkaerő-piacon elengedhetetlen. Azonban tudjuk, hogy a munkaerő-piacon való megmaradás csak részben függ a szakképesítéstől, egy másik igen fontos tényező a munkára kész állapot tartós fennállása. A munkavégző képesség fizikális és mentális egészségének megléte. Mentálisan egészséges az a személy, akinek érzelmi állapota harmonikus, kiegyensúlyozott. A tranzit foglalkoztatottak nagy része fizikai és mentális problémákkal egyaránt küzd. Ezért nagyon fontosnak tartjuk, hogy az átmenti időszakban, mielőtt kikerülnének a nyílt munkaerő-piacra a gyakorlat, a munkatapasztalat mellett a személyiség stabilitása is megvalósuljon. Ennek egyik megoldása, hogy a tanulásban, a munkában elért sikerei erősítsék a személyiségben végbemenő pozitív folyamatokat.

7.) A megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs fejlesztését szolgáló át- és továbbképzéseken történő részvételére és értékelésére

A rehabilitációs tanácsadó és mentor segítségével kijelöltük a foglalkoztatási és rehabilitációs fejlődési, fejlesztési útvonalakat. Ennek érdekében kapcsolatot tartottunk a Munkaügyi Központok kirendeltségeivel a különböző továbbképzési és képzési szakirányok indításával kapcsolatosan. A MEOSZ keretein belül indított képzéseken és tréningeken dolgozóink önkéntes alapon vehettek részt.

2016-ban 2 fő részt vett az NRSZH szervezésében tartott „Az életvitelt segítő elméleti és gyakorlati ismereteinek jelentősége a foglalkozási rehabilitáció megvalósulásában” nevű képzésen. A képzés célja a közvetlen tapasztalatszerzés volt – saját élményen keresztül – az életvitelt segítő eszközök területén. A képzés hangsúlyozta a jól megválasztott támogató eszközök jelentőségét a megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő személyek mindennapi életvitelének javításában, illetve hatékony szakmai foglalkoztatásuk elősegítésében. Rámutatott a támogató eszközök kiválasztásával, szakszerű alkalmazásával kapcsolatos ismeretek hiányából adódó főbb problémákra, a hatékony segítségnyújtás jelentőségére, illetve módszereire.

2016-ban 2 fő elvégezte az ÖNÉ által szervezett RÉVÉSZ tanfolyamot. A révész sortársi közreműködőként vesz részt a mozgássérültté vált személy és családjának szociális rehabilitációjában, és elősegíti a társadalomba való integrációját. Saját, megélt tapasztalatain keresztül nyújt egyfajta gyakorlati és lelki segítséget a rászorulóknak. A Révész képzését a Magyar Nemzeti Bank, a Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetsége és a Mozgássérült Emberek Önálló Élet Egyesülete támogatta.

2016-ban 1 fő TB ügyintéző tanfolyamot végzett, melynek következtében munkaköréhez kapcsolódó új feladatokat tudott elvállalni.

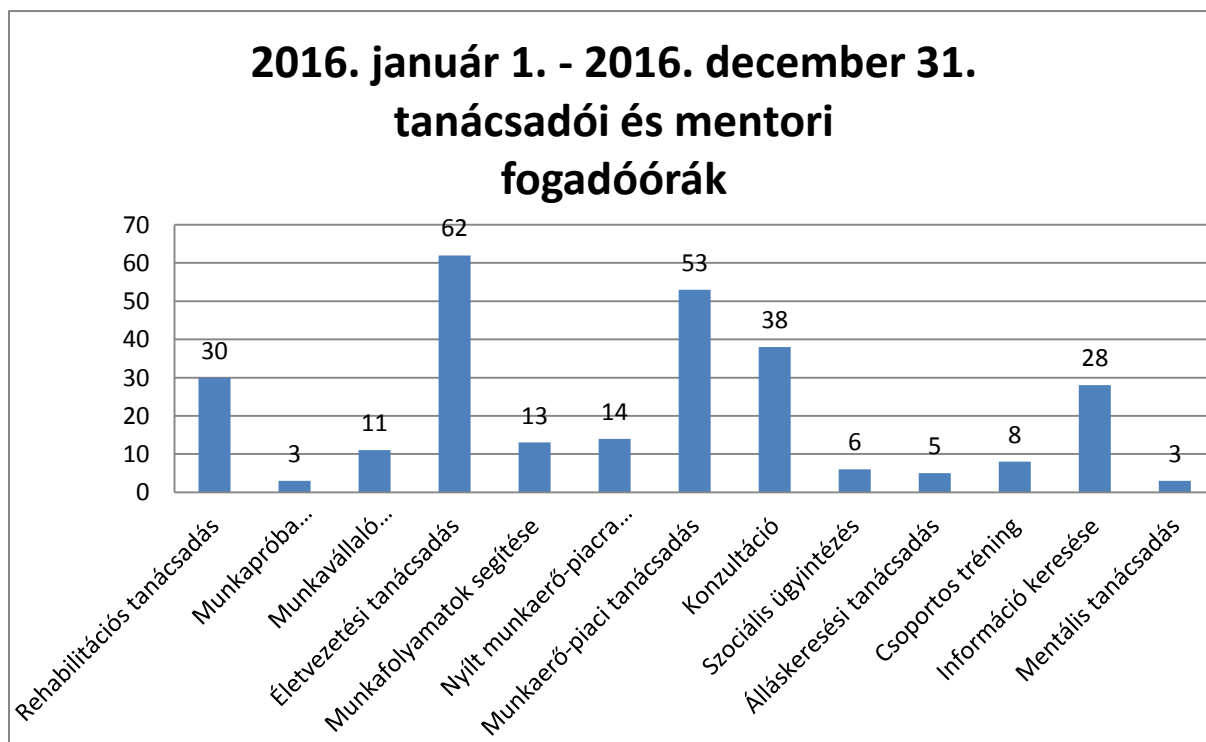
8.) A rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor munkájának bemutatása arra vonatkozóan, hogy mennyiben és mivel járult hozzá a munkavállaló rehabilitációs tevékenységének erősítéséhez, a megváltozott munkaképességű munkavállalók szakmai és egyéni fejlődéséhez

A rehabilitációs mentor és tanácsadó tevékenységet 2014. április óta egy személy látja el, aki segítette a rehabilitációt azzal, hogy tanácsot adott a munkavállalók életvitelének jobbításához, munkakészségeik fejlesztésével motiválta őket a foglalkozási struktúrában elfoglalt helyüknek megfelelően. A foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében a rehabilitációs tanácsadó valamennyi a rehabilitációban érdekelt munkavállaló esetében feltárta az egyén meglévő képességeit és a foglalkoztatáshoz kapcsolódó körülményeket, amelyeket a személyes rehabilitációs tervben rögzít. A tervet az NRSZH szakvéleménye alapján készítette el. Amennyiben a szakvélemény rehabilitációs javaslatot

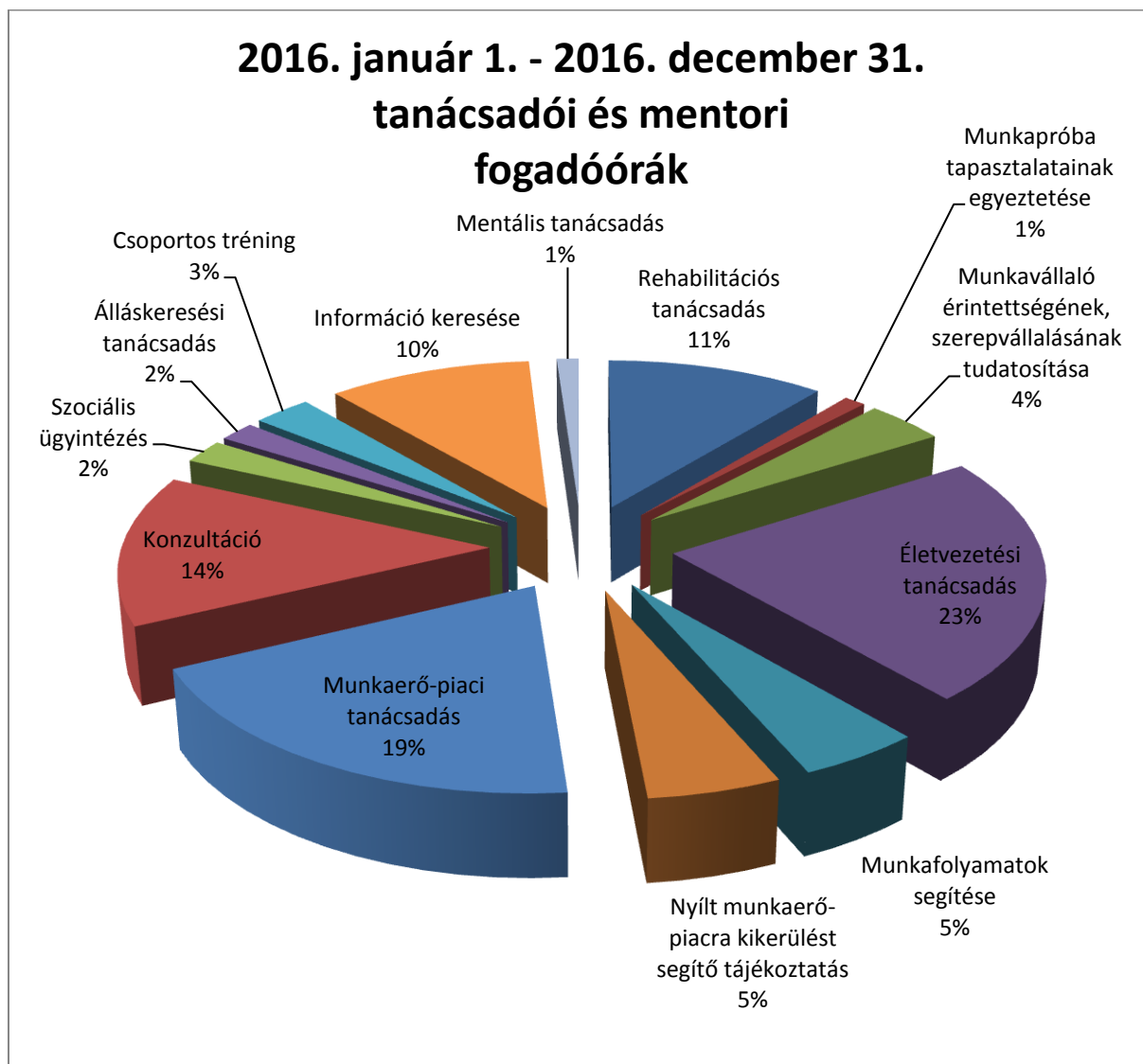
nem tartalmazott, a tanácsadó az üzemorvos egészségügyi alkalmasságra vonatkozó szakvéleményét mérlegelve tett javaslatot a terv tartalmára. A tervet minden megváltozott munkaképességű munkavállalóval elkészítette, és évente egy alkalommal értékelte, és szükség esetén módosította.

A 327/2012. (XI. 16.) Korm. Rendelet 10. § értelmében a rehabilitációs tanácsadó és mentor személyes rehabilitációs tervet készített az Országos Orvos Szakértői Intézet valamint az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet, a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal által kiadott szakvélemények javaslatai alapján. A rehabilitációs tanácsadó és mentor folyamatosan követte az egyéni rehabilitációs tervekben meghatározott feladatok megvalósulását. Kudarccal megvizsgáltuk az okokat, szükség és igény szerint módosítottuk a tervet, vagy intézkedést, segítséget kértünk az elnöktől a kialakult személyi vagy tárgyi problémák megoldásához. A tapasztalatok azt mutatják, hogy ez a folyamatos követés és igény szerinti beavatkozás a legtöbb munkavállaló esetében mind a szakmai, mind az egyéni fejlődést nagyban segítette.

A rehabilitációs mentor és tanácsadó napi hat órában mindenki számára elérhető segítséget és fogadóórát biztosít. Munkájáról napi szinten naplót vezetett, mely tartalmazza az általa végzett tevékenységek mellett a megváltozott munkaképességű dolgozó nevét és a számára biztosított szolgáltatás rövid leírását. A naplóból látszik, hogy a szolgáltatások igénybevétele folyamatos.



Heti rendszerességgel biztosított beszélgetések keretében folyamatosan kapcsolatot tart a megváltozott munkaképességűvel, figyelemmel kíséri a munkáját és a felmerülő problémákban segítséget nyújt. Egyes esetekben közvetlen hozzátartozói háló feltérképezésével, mozgósításával hozzájárul a munkaképesség megőrzéséhez. Az év elején munkaerő piaci kérdőív felvételével és a kapott eredmények értékelésével segítette a foglalkoztatás egyéni útjainak meghatározását. Önismereti tesztek kitöltésével hozzájárult az egyéni képességek és érdeklődési körök feltérképezéséhez, képességeinek fejlesztéséhez.



A fogadóórák tevékenységi formáját nézve éves szinten az életvezetési tanácsadás, a munkaerő-piaci tanácsadás és a konzultáció volt a legnagyobb arányú. Az életvezetési tanácsadás célja, hogy a fogadóóra résztvevője támogatást kapjon családi, lakhatási, anyagi problémái kezeléséhez. Azok esetében, akiknél ilyen gondok fennállnak, fontos először ezeket kezelni annak érdekében, hogy a munkavállaló sikeresen tudjon teljesíteni. A tanácsadást olyan szakember végezheti, aki szociális, pedagógiai vagy humán erőforrás gazdálkodás területén szerzett felsőfokú végzettséget. Egyesületünknel a rehabilitációs tanácsadó rendelkezik a szolgáltatás nyújtásához szükséges főiskolai és egyetemi diplomával.

A munkaerő-piaci tanácsadás a foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a régió, valamint a kistérség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő kereslet-kínálat helyi jellemzőire vonatkozó információk nyújtását, foglalkoztatást elősegítő támogatások és az álláskeresési ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetését, továbbá a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatást és az azokról szóló ismertetőket átadását tartalmazza. A munkaerő-piaci tanácsadást a rehabilitációs tanácsadó nyújtja, aki felsőfokú iskolai végzettséggel és több éves munkaerő-piaci információ-, és szolgáltatásnyújtási tapasztalattal rendelkezik.

A konzultációk során kerül sor a munkaerő-piaci kérdőívek kitöltésére, a személyes rehabilitációs tervek elkészítésével, módosításával, értékelésével kapcsolatos egyeztetésekre.

Rehabilitációs tervek értékelésének jellemzői

A rehabilitációs tervek értékeléséből is látszik, hogy minden megváltozott munkaképességű személy az év végéig betöltötte és ellátta a munkaköréhez kapcsolódó feladatokat és tevékenységeket teljes körűen. A rehabilitációs mentor és tanácsadó munkája során mindent megtett annak érdekében, hogy minden dolgozó megőrizze munkaképességét. Szükség esetén tanácsadás, információnyújtás keretében segítette olyan egészségügyi kezelést, más szakemberek igénybevételét melyek hozzájárultak a munkaképesség megőrzéséhez.

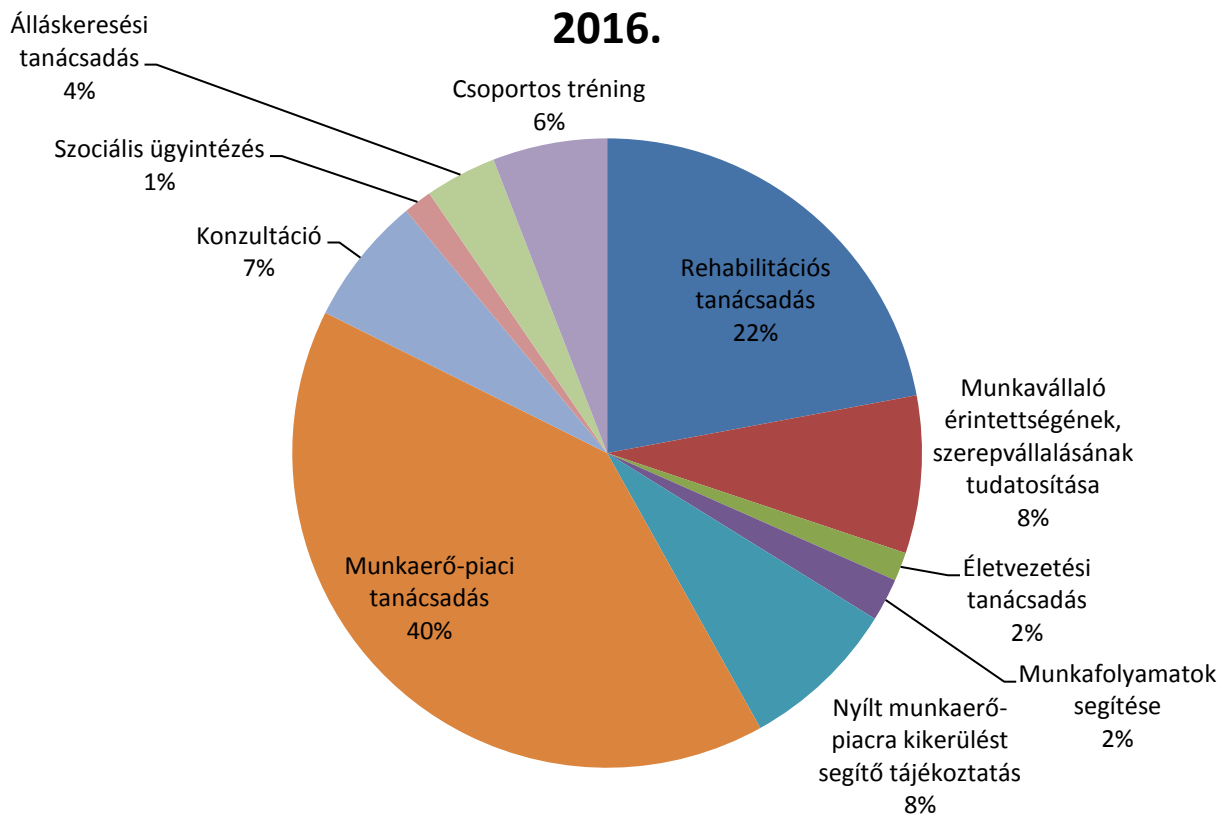
Tranzit foglalkoztatás

A **327/2012. Korm. Rendelet 9.§ (3)** bekezdése alapján a tranzit foglalkoztatás hatékony megvalósítása és eredményességének elősegítése érdekében a tranzitálás lépcsőiről, a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatókkal és az államigazgatás illetékes szerveivel való együttműködés módjának bemutatásával akciótervet készített a rehabilitációs tanácsadó.

A Mozgássérültek Mezőkövesdi Egyesületének foglalkoztatottjai közül a beszámolási időszakra vonatkozóan 5 fő tranzit személy volt. Ezen foglalkoztatottak minősítése: (B1, B1, B1, B1, C1). Egy fő esetében a tranzitálás második ciklusa van érvényben (C1), a másik 3 fő esetében a tranzitálási folyamat első ciklusa érvényes. Egy fő (B1) pedig a tranzitálás mindhárom ciklusát teljesítette, így kikerült a bértámogatási rendszerből és 2016. október 31-től támogatás nélkül foglalkoztatjuk tovább, mint segítő személyt.

A rehabilitációs folyamat egyénre szabott. Előkészítésekor mind a működő funkciókat, meglévő készségeket és képességeket, mind az akadályozottságból eredő és környezeti nehézségeket figyelembe vesszük. A rehabilitációs tanácsadó és mentor célokat és feladatokat rögzítő, a dolgozóval közösen kialakított személyes rehabilitációs terv alapján végzik tevékenységüket. Az egyes szolgáltatások összefüggő rendszert alkotnak, kiegészítik, támogatják egymást. A szolgáltatások rendszerének alapját a rehabilitációs tanácsadó és mentor tervezett munkája adja. Minden szolgáltatást nyújtó szakember a maga szakterületének szakmai szabályai szerint végzi tevékenységét azzal, a kitűzött célok megvalósulását.

Tranzit foglalkoztatottak fogadóóráinak megoszlása 2016.



A tranzit foglalkoztatottak fogadóórái közül legmagasabb arányban a munkaerő-piaci tanácsadás és a rehabilitációs tanácsadás volt jellemző. A munkaerő-piaci tanácsadás a foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a régió, valamint a kistérség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő kereslet-kínálat helyi jellemzőire vonatkozó információk nyújtását, foglalkoztatást elősegítő támogatások és az álláskeresési ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetését, továbbá a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatást és az azokról szóló ismertetők átadását tartalmazza. A rehabilitációs tanácsadás elősegíti a foglalkozási rehabilitáció irányának meghatározását, azon megváltozott munkaképességű munkatársaink számára, akik képzési szintjüknek megfelelő munkakörben nem helyezhetőek el. A mindkét tanácsadást, a rehabilitációs tanácsadó nyújtja, aki felsőfokú iskolai végzettséggel és több éves munkaerő-piaci információ-, és szolgáltatásnyújtási tapasztalattal rendelkezik.

A fejlesztő munka eseményei munkanaplóban kerülnek rögzítésre, melyet a tanácsadó-mentor vezet. Az esetenaplóban kerül rögzítésre a személyes rehabilitációs terv elkészítéséhez szükséges interjú, kérdőívek kitöltése, valamint egyéb olyan dokumentumok, melyeket a sikeres tranzitálás érdekében a rehabilitációs tanácsadó és mentor szükségesnek tart. Az esetmegbeszélések kapcsán, melyek előre egyeztetett fogadóóra keretében történnek különböző felmerült problémák kerülnek megbeszélésre, ha indokolt szakember bevonásával, aki a segítő szervezet MEOSZ által biztosított.

9.) A tárgyévben bértámogatás és költségkompenzáció címén megpályázott és odaítélt támogatások összegére, illetve azok felhasználása

2016. évben a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatását elősegítő bértámogatás” címén 22.372.902.- Ft támogatást kapott egyesületünk, melyet megváltozott munkaképességű munkavállalóink személyi jellegű, valamint anyagjellegű költségeink fedezésére fordítottunk.

Tárgyidőszakra vonatkozó halmozott adatok táblája:

adatok (Ft)-ban

A tárgyidőszakra megítélt támogatás összege:	<u>22400000</u>
Tényleges foglalkoztatás alapján maximálisan igényelhető támogatás összege:	<u>22372902</u>
Az elszámolható költségek összege:	<u>22386915</u>
A kifizetett támogatás összege:	<u>22372902</u>

Költségrészletező:

adatok (Ft)-ban

Költségek megnevezése	A tárgyidőszakra vonatkozó szerződés szerinti támogatási igény összege	A tárgyidőszakra vonatkozóan benyújtott támogatási igény összege*	A tárgyidőszakra vonatkozóan elszámolt, támogatható költségek összege
1. Anyagjellegű ráfordítások összesen	752982	752982	752982
2. Személyi jellegű ráfordítások összesen	21644160	21644160	21619920
3. Felhalmozási jellegű kiadások összesen	0	0	0
4. Költségek összesen (1-3 sorok összege)	22397142	22397142	22372902

Mezőkövesd, 2017. február 24.

.....

Ducsay Judit

Rehabilitációs tanácsadó és mentor

II. A munkavállalók létszámának változása*

	A	B	C	D
1.	Megnevezés	Rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány kiadásának napján	A tárgyévet megelőző év utolsó napján	Változás
2.	1. Összes munkavállaló	17	24	7
3.	Ebből: A) megváltozott munkaképességű tranzit foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló	0	4	4
4.	Ebből: B) tartós foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló	13	16	3
5.	2. Akkreditált székhelyen, telephelyen, fióktelepen foglalkoztatott munkavállaló (helyszínenkénti bontásban)	Székhely: 13 Telephely: 4	Székhely:20 Telephely: 4	7 0
6.	Ebből: A) megváltozott munkaképességű tranzit foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló	0	4	4
7.	– betanított munkás	0	1	1
8.	– szakmunkás	0	2	2
9.	– felsőfokú képesítéshez kötött munkakört betöltő munkavállaló	0	1	1
10.	Ebből: B) tartós foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű munkavállaló	13	16	3
11.	– betanított munkás	0	1	1
12.	– szakmunkás	12	14	2
13.	– felsőfokú képesítéshez kötött munkakört betöltő munkavállaló	1	1	0

* A létszámot a Központi Statisztikai Hivatal statisztikai állományi létszámra vonatkozó létszámszámítási szabályai szerint kell számítani.